



DIRECCIÓN DE
GÉNERO
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

Rendición anual de cuentas

marzo a noviembre 2020

Santiago de Chile, noviembre 23 de 2020

EJES DE TRABAJO INSTITUCIONAL



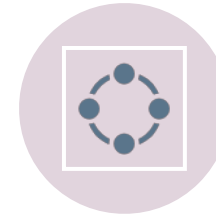
PREVENCIÓN DE LA
VIOLENCIA DE
GENERO Y
PROMOCIÓN DE
BUENAS PRÁCTICAS



ACOMPañAMIENTO
PISCO JURÍDICO



TRANSVERZALIDAD DE
GÉNERO EN LA
DOCENCIA



COMUNICACIONES



ESTUDIOS



PROYECTO

1. SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD y PREVENCIÓN DE VG .

Dirigido a toda la comunidad universitaria (estamento estudiantil, docente y funcionario).

Consta de talleres, conversatorios y cursos sobre enfoque de género: enseñanza con enfoque de género; violencia de género; y normativa institucional en protocolo de política institucional de prevención, sanción y reparación frente al acoso sexual, violencia de género y otras conductas discriminatorias.



PRODUCTO

Talleres realizados: Jornadas de sensibilización ajustadas a las necesidades de cada unidad académica o funcional, se realizan por parte de la DGDE en coordinación con las unidades.



IMPACTO

Nº talleres implementados: 26

Nº personas sensibilizadas : 481

- Mejoramiento de la convivencia a nivel universitario.
- Mejoramiento de la comprensión de procesos asociados al Protocolo por parte de los tres estamentos.
- Comprensión del rol preventivo del Dirección de Género, Diversidad y Equidad.

TALLER Violencia de género en el contexto universitario

Nociones básicas y
normativa institucional

Miércoles 3 Junio
11:30 hrs
Transmisión vía Zoom

Expone:

Paula Vargas Reyes
Paralega DGE USACH
David Pavez Guerrero
Abogado DGE USACH



Serie de Conversatorios Hablemos de Violencia de Género en la USACH

Convoca
Dirección de Género, Diversidad y Equidad
Prorectoría

Fecha: 12 de Junio
Horario: 12:00 a 13:30hrs.
Dirigido a: Todas y todos los Docentes y
Profesoras/es de la Usach.

INSCRIPCIONES

Vía Google Forms, para posteriormente recibir
invitación ZOOM | link: <https://url2.cl/ynqs3>

CONSULTAS

direccion.genero@usach.cl

@GeneroUsach @direcciongenerousach /DirecciongeneroUsach



La Escuela de Arquitectura tiene el agrado de invitar a
sus profesores al conversatorio coordinado con la
Dirección de Género, Diversidad y Equidad de la
Universidad de Santiago de Chile, con el fin de
comprender este nuevo desafío para nuestra comunidad:

El rol de la docencia, hacia una cultura universitaria de igualdad



HABLEMOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL DEPORTE

**01
OCT**
18 hrs



María Loreto González Jaque,
Encargada de la Oficina por el
Respeto en el Deporte Comité
Olimpico de Chile (COCH).



Catalina Carrillo Rapaport,
futbolista de la
Universidad de Chile.



Yoselin Fernández Arce,
periodista,
integrante de la Red Chilena
contra la Violencia hacia las
Mujeres.

Inscripciones: <https://forms.gle/96LvdP7LDrf2n4x9>

Conversatorio abierto - Público General



DIRECCIÓN DE
GÉNERO
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



DEPARTAMENTO DE
DESARROLLO DE
PERSONAS
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

Serie de Conversatorios Hablemos de Violencia de Género en la USACH

Convocan
Dirección de Género, Diversidad y Equidad
Prorectoría

Departamento de Desarrollo de Personas
Dirección de Desarrollo Institucional
Prorectoría

Fecha: 26 de Junio
Horario: 12:00 a 13:30hrs.
Dirigido a: Funcionarias y Funcionarios
de la USACH

INSCRIPCIONES

Vía Google Forms, para posteriormente recibir
invitación ZOOM | link: <https://url2.cl/cjXt1>

genero@usach.cl

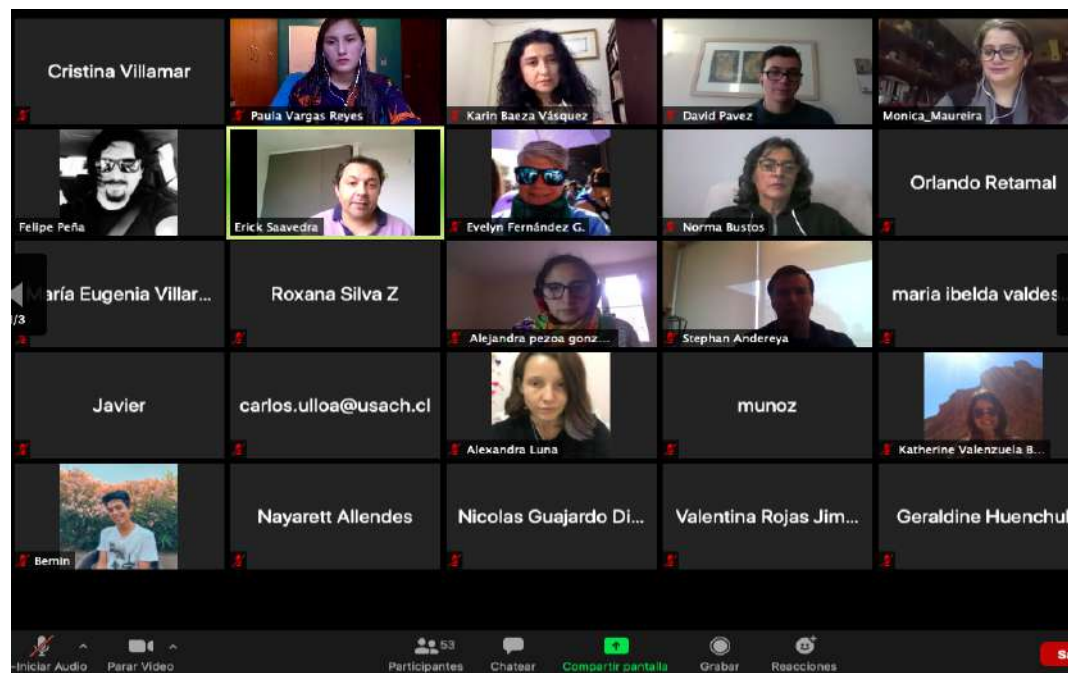
[generoUsach](#)



[@direcciongenerousach](#)



[/DirecciongeneroUsach](#)





EVITAR

- Emitir juicios o culpabilizar a la persona.
- Quitar importancia al problema o dar falsas esperanzas.
- Presionar, imponer criterios o tomar decisiones por la persona.
- Exclusión de la persona en la toma de decisiones en el ámbito judicial.



PROYECTO

2. INSTALACIÓN DE CAPACIDADES EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (formación)

Dirigida a toda la comunidad universitaria (triestamental), consta de un nivel de profundidad mayor entregando herramientas prácticas y contenidos para la prevención de actitudes y prácticas de violencia de género, así como para promover buenas prácticas de relaciones laborales saludables y no discriminatorias



PRODUCTO

1. Curso **Enfoque de Género aplicado al entorno laboral**, dirigido a funcionarios/as y coordinado conjunto con DDP.
2. Curso SENCE **Diseño de una asignatura con enfoque de género**, dirigido a docentes y coordinado en conjunto con la Unidad de Innovación Educativa.
3. Diseño **Curso Escuela de Voces contra la Violencia de Género**: dirigida a agentes claves del estamento estudiantil con posibilidades de replicar conocimientos.



IMPACTO

**Nº personas capacitadas:
74.**



DIRECCIÓN DE
**GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD**
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

PRORRECTORIA



DEPARTAMENTO DE
**DESARROLLO DE
PERSONAS**
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

Curso para Funcionarias y Funcionarios de la USACH:

"Enfoque de género aplicado al entorno laboral"

Modalidad E Learning,
clases de 90 minutos

**31 Agosto al
2 de Octubre**

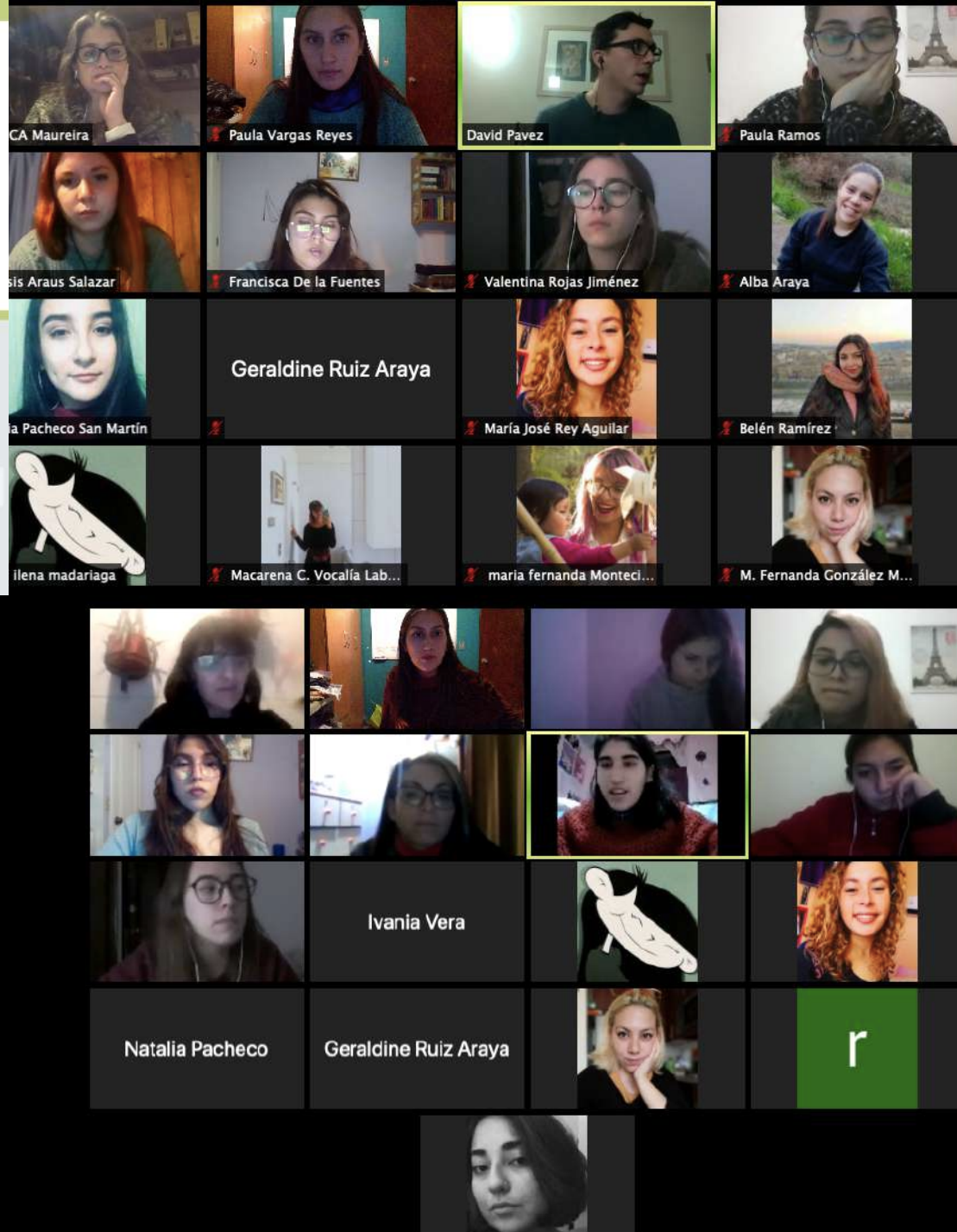
Clases vía streaming: **Miércoles 02, 09, 23 y 30 de septiembre.** Horario 15:30 a 17:00 hrs.

INSCRIPCIONES: <https://forms.gle/8ASU9K6zWnZNSrTR9>
Convocatoria abierta - Sujeta a disponibilidad de cupos*

PROGRAMA:

<http://ddp.usach.cl/enfoque-de-genero-aplicado-al-entorno-laboral-0>

*CUPO DISPONIBLE PARA
20 PERSONAS





PROYECTO

3. ELABORACIÓN DE RECURSO DE APOYO A LA DOCENCIA UNIVERSITARIA



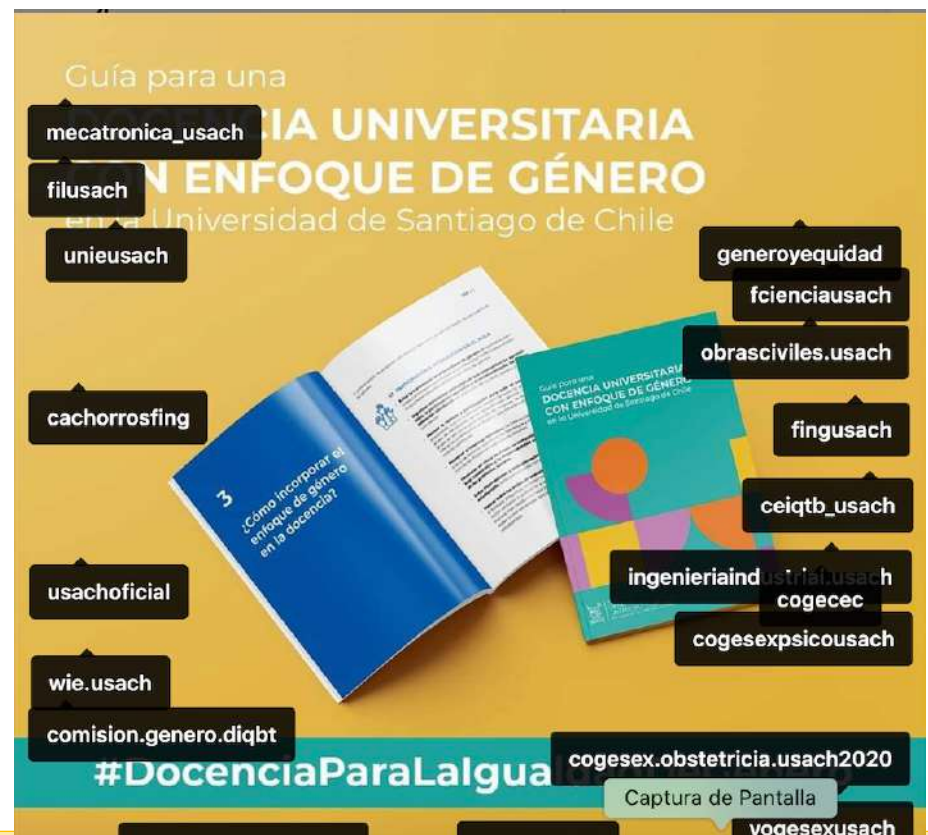
PRODUCTO

- Guía para una docencia universitaria con enfoque de género en la Universidad de Santiago.



IMPACTO

- Distribución a toda la comunidad académica, a través de base de datos institucional.



Texto descargable en: <https://cutt.ly/Md2pZg0>





PROYECTO

4. CURSO DE PROMOCIÓN DE UNA CIUDADANÍA CON ENFOQUE DE GÉNERO



PRODUCTO

- Curso “Género, Diversidad y Ciudadanía”, organizado con la Universidad Abierta de Recoleta (noviembre de 2020).
- *Foro inaugural* (19/10). Participó la Alta Comisionada de los Derechos Humanos, Michelle Bachelet, la Directora del Centro de Investigaciones y Estudios de Género UNAM, Ana Buquet, el Alcalde de la Municipalidad de Recoleta, Daniel Jadue y el Rector de la Universidad.



IMPACTO

- **N° de personas inscritas:**
1.350
- **N° de reproducciones:**
4.200

UARDIGITAL.CL

DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

UNIVERSIDAD ABIERTA DE RECOLETA

U.A.R.

DIGITAL

FORO INAUGURAL DE CURSO

GÉNERO, DIVERSIDAD Y CIUDADANÍA

MUJERES, PARTICIPACIÓN Y PROCESO CONSTITUYENTE

PARTICIPAN:

MICHELLE BACHELET

ALTA COMISIONADA PARA LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS NACIONES UNIDAS

JUAN MANUEL ZOLEZZI

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

ANA BUQUET

DIRECTORA DEL CENTRO DE ESTUDIOS DE GÉNERO (CEG) DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE MEXICO

DANIEL JADUE

ALCALDE DE RECOLETA

19 DE OCTUBRE, 12:00 HORAS

Universidad Abierta de Recoleta

universidadabiartarecoleta.cl

Universidad de Santiago de Chile

universidaddesantiago

FORO DE LANZAMIENTO DEL CURSO

GÉNERO, DIVERSIDAD Y CIUDADANÍA

19 DE OCTUBRE 12:00 HORAS

INSCRIPCIONES DEL CURSO ABIERTAS

WWW.UARDIGITAL.CL

DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

UNIVERSIDAD ABIERTA DE RECOLETA

U.A.R.

DIGITAL

▶ AVANCES Y DESAFÍOS EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CIUDADANÍA DE MUJERES

▶ RETOS PARA UNA EDUCACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DDHH

▶ ROL DE LAS MUJERES EN EL PROCESO CONSTITUYENTE

PARTICIPAN:

MICHELLE BACHELET

ALTA COMISIONADA PARA LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS NACIONES UNIDAS

JUAN MANUEL ZOLEZZI

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

ANA BUQUET

DIRECTORA DEL CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS DE GÉNERO (CIEG) UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO

DANIEL JADUE

ALCALDE DE RECOLETA

Universidad Abierta de Recoleta

universidadabiartarecoleta.cl

Universidad de Santiago de Chile

universidaddesantiago

DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

UNIVERSIDAD ABIERTA DE RECOLETA

U.A.R.

DIGITAL

FORO: MUJERES, PARTICIPACIÓN Y PROCESO CONSTITUYENTE

CHILE

SUIZA

JUAN MANUEL ZOLEZZI

RECTOR UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

MICHELLE BACHELET

ALTA COMISIONADA PARA LOS DDHH DE LAS NACIONES UNIDAS



PROYECTO

5. CAMPAÑAS Y ACCIONES MEDIÁTICAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



PRODUCTO

1. Corresponsabilidad
2. Violencia de género en línea
3. Docencia para la igualdad de género
4. Derechos humanos de las personas de la diversidad sexual
5. Violencia de género en pandemia, acompañamiento y atención en línea
6. “Tu nombre, tu derecho”, reconocimiento del nombre social



IMPACTO

Nº de campañas implementadas entre marzo y noviembre en redes sociales: 6

Instagram:

Nº de publicaciones 2019 v/s 2020: 89 publicaciones v/s 390 publicaciones → Crecimiento de 338%

Promedio mensual de publicaciones 2020: 38

Promedio de interacciones mensuales 2020: 1.040

Crecimiento de interacciones periodo 2020: 71%

Twitter:

Aumento nº de seguidores 2020: 726

Nº de publicaciones octubre 2020: 300 → Crecimiento de 631%

Promedio mensual de publicaciones: 171

Promedio número de seguidores/as nuevos al mes (marzo - octubre): 89

Facebook:

Entre marzo 2020 - 31 de octubre aumento de 416 seguidores

Promedio de nuevos seguidores/as mensuales: 59

Promedio de nuevos “me gusta” mensuales: 55

Crecimiento de interacciones entre el periodo marzo 2020 - 31 de octubre 2020: 257%.

¿Cómo se caracteriza el acoso sexual en contexto educativo?

- Comportamiento de **connotación sexual implícita o explícita**.
- Realizada **por una persona o grupo hacia otra persona** y cuyo vínculo está dado bajo contexto educativo.
- **No ser consentido**.
- **Interfiere con el normal desarrollo de la vida académica y social de quien estudia**.
- **Perjudica psicológicamente a la persona**.



#USACHSinViolencia



@direcciongenerousach

/direcciongenerousach

@GeneroUsach

Estereotipos de género en la docencia universitaria

En la práctica docente persisten estereotipos y sesgos de género tanto en los contenidos que se enseñan, como en la interacción con el estudiantado a través de ideas rígidas que se transmiten sobre las características y comportamientos de mujeres y hombres.



VIOLENCIA DE género en línea

¿Qué hacer si recibes un relato de violencia de género?

Cuando una persona que ha vivido violencia de género decide relatar su experiencia, es un momento crucial porque es el primer paso para verbalizar la violencia y para poder construir una red de apoyo.

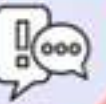


"UNIVERSIDADES CHILENAS
SIN VIOLENCIA DE GÉNERO"

#25N

¡QUESSIN VIOLENCIA DE GÉNERO
¡QUESSIN LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO!

PARA TU ATENCIÓN EN LÍNEA Contingencia COVID - 19



Para tus consultas acerca de violencia de género, acoso sexual y discriminación de género en línea:

Busca un espacio seguro para ti dentro de tu casa o lugar donde estés haciendo cuarentena.

- Un espacio interior para evitar el ruido ambiente.
- Si no cuentas con un espacio interior, que sea un lugar donde puedas conversar sin moverte durante la atención para mantener una buena señal y comunicación.
- El espacio ideal es donde encuentres privacidad y tranquilidad, una buena opción es estar sol@ mientras nos comunicamos.

Estamos usando la plataforma "Meet". Nos permite conectarnos por videollamada a quienes tienen correo Gmail.

- En caso de conectarte desde tu celular

1. Descarga la aplicación "Meet"
2. A la hora previamente acordada, te enviaremos una invitación a tu correo desde el área de atención
3. Pincha la opción "unirse a la reunión" o el link de invitación
4. Te redireccionará a la aplicación



- En caso de conectarte desde tu computador

1. A la hora previamente acordada, te enviaremos una invitación a tu correo desde el área de atención
2. Pincha la opción "unirse a la reunión"



UNIRSE A LA REUNIÓN

3. Se abrirá una nueva ventana con la videollamada

ESPERAMOS TU CORREO PARA
ESCUCHARTE
#DGDE



PROYECTO

6. VINCULACIÓN CON EL MEDIO UNIVERSITARIO Y NACIONAL

Producción de informaciones y contenidos para gestión de medios de comunicación interna e incidencia pública externa.



PRODUCTO

- Notas Usach al Día
- Podcast radio
- Gestión apariciones en programas radiales y prensa escrita
- Declaraciones públicas



IMPACTO

- Número de notas publicadas en Usach al día: 10
- Nº podcast: 7 (60 reproducciones al mes, promedio)
- Nº de apariciones en prensa y programas radiales: 10
- Nº declaraciones públicas: 2



NOTICIAS

9 Noviembre 2020

Usach
al Día

Profundizando cultura de la igualdad:

Fortalecimiento en materia de género se reflejan en proceso de Acreditación 2020

Profundizar lo realizado hasta ahora en cuanto a sensibilización y adquisición de capacidades de la comunidad universitaria sobre la igualdad género y el respeto a las diversidades, es el principal desafío que se propone la Dirección de Género, Diversidad y Equidad, junto con tender puentes de trabajo conjunto hacia otras universidades en estas áreas.



[Volver](#)



Captura de Pantalla



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

ESTUDIANTES ACADEMICOS ESPESADOS FUNCIONARIOS

Nuestra Universidad Admisión Programas de estudio Facultades Investigación Vida Universitaria Campus Seguro

NOTICIAS

8 Abril 2020

Aislamiento recrudescer violencia hacia mujeres y niñas:

Dirección de Género, Diversidad y Equidad intensifica trabajo preventivo en corresponsabilidad y violencia de género

En línea con la Prorectoría y Gobierno Central, el equipo multidisciplinario de la DGDE adecuó toda su estrategia de transversalización del enfoque de género al formato virtual para el apoyo docente, y en prevención y generación de reflexiones acerca del impacto diferenciado que la pandemia tiene en mujeres y hombres.



Captura de Pantalla

[Volver](#)



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

ESTUDIANTES ACADEMICOS ESPESADOS FUNCIONARIOS

Nuestra Universidad Admisión Programas de estudio Facultades Investigación Vida Universitaria Campus Seguro

NOTICIAS

22 Septiembre 2020

Departamento de Desarrollo de Personas y Dirección de Género:

U. de Santiago promueve curso que profundiza enfoque de género aplicado a las relaciones laborales

La iniciativa busca incorporar en las prácticas del trabajo cotidiano, las recomendaciones internacionales en materia de igualdad de género y no discriminación, teniendo a la vista la normativa nacional e interna de nuestra Casa de Estudios Superiores.



Captura de Pantalla

[Volver](#)



DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

Santiago 9 de junio de 2020

Declaración Pública

A raíz de la comunicación emitida el día 8 de junio de 2020 por el Centro de Perfeccionamiento, Experimentación e Investigaciones Pedagógicas, CPEIP, donde se señala a la Universidad de Santiago de Chile como co-implementadora de un curso e-learning destinado a educadoras de párvulo y docentes de primer ciclo, cuyo material pedagógico para el aprendizaje de niñas y niños de 1° y 3° año de enseñanza básica contiene alusiones evidentemente sexistas, la Institución declara:

Los contenidos del curso que han sido conocidos, cuestionados y compartidos ampliamente en plataformas digitales, no representan en lo absoluto el posicionamiento de la Universidad de Santiago de Chile acerca de las materias que deben considerarse en las estrategias de aprendizaje dirigidas a niñas, niños y adolescentes. Tampoco se enmarcan en los lineamientos institucionales de formación y perfeccionamiento de docentes, ni en el compromiso que tiene esta Casa de Estudios con transversalizar y profundizar el enfoque de género y de derechos humanos en toda la Comunidad Universitaria.

Precisar que las especificaciones técnicas contempladas para este servicio de formación y capacitación, ofertado por la Subsecretaría de Educación a través del CPEIP, no hacen referencia al diseño e implementación de los contenidos del curso. La oferta refiere específicamente a la ejecución de acciones formativas que implican para el proveedor del servicio: I. Organizar e implementar un sistema tutorial; II. Difundir postulación y matrícula, y III. Ejecutar y dar seguimiento a la ejecución de un curso ya diseñado.

Es pertinente recordar que desde el año 2007 la Universidad de Santiago de Chile se encuentra realizando un progresivo trabajo de fortalecimiento de la institucionalidad de género, orientada hacia la erradicación de las prácticas sexistas y discriminatorias en todas las actividades universitarias.

Karin Baeza Vásquez
Directora
Dirección de Género, Diversidad y Equidad
Prorectoría
Universidad de Santiago de Chile



DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



DECLARACIÓN PÚBLICA
Declaración Pública Universidades
chilenas por fallo de la Corte Suprema
sobre acoso sexual



[...]La decisión que representa a la Corte Suprema se contraponen a los esfuerzos legislativos que buscan avanzar hacia normativas que reconozcan y garanticen los derechos fundamentales de las mujeres, como lo son los proyectos de ley sobre acoso sexual en el ámbito académico y por el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia, ambos enfocados, entre otras materias, a desnaturalizar las conductas sexistas y discriminatorias que desvalorizan particularmente a las mujeres.

Fuente: <https://twinklnews.com.cl/declaracion-publica-universidades-chilenas-por-fallo-de-la-corte-suprema-sobre-acoso-sexual/>



PROYECTO



PRODUCTO



IMPACTO

7. ACOMPAÑAMIENTO PSICOJURÍDICO

- Acogida
- Contención
- Orientación
- Seguimiento
- Derivación
- Presentación de denuncias y solicitud de medidas de protección.
- Solicitud de uso nombre social

Ámbito psicológico

- Ficha de ingreso
- Ficha psicosocial

Ámbito jurídico

- Reporte de orientación a fiscales y seguimiento de medidas de protección
- Fichas trayectoria

Ámbito Psico jurídico

- Ficha trayectoria
- Planilla 2020

1, 2 y 3: siguiente diapositiva

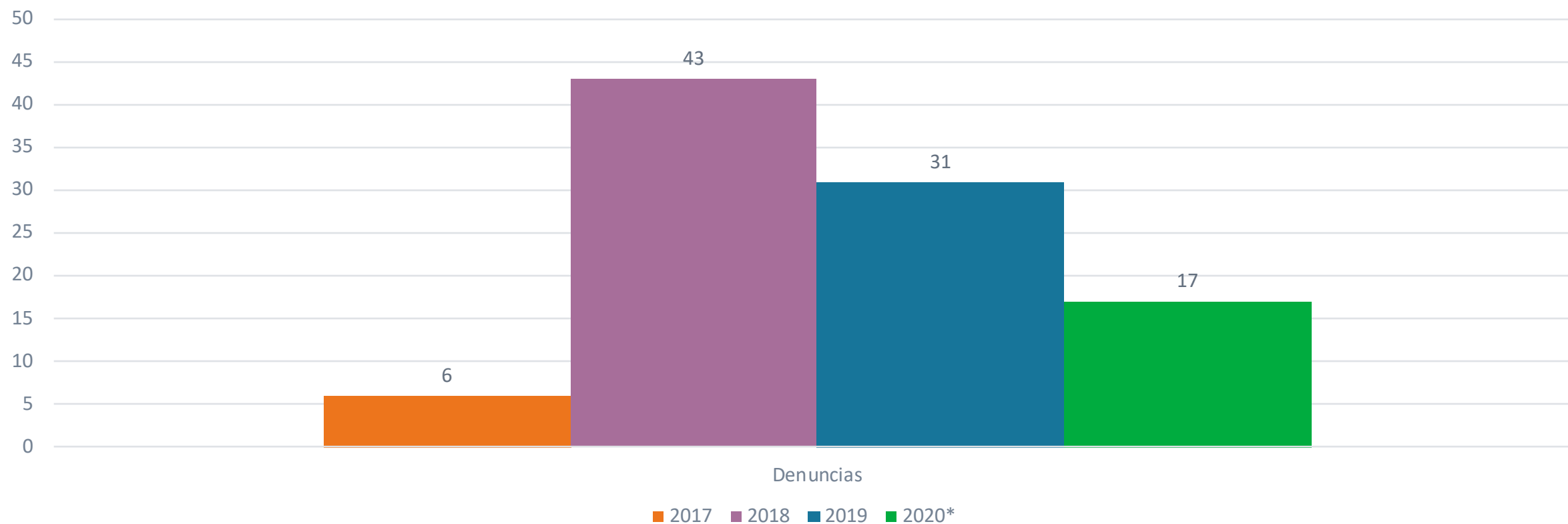
4. Sistema de registro de la información



IMPACTO

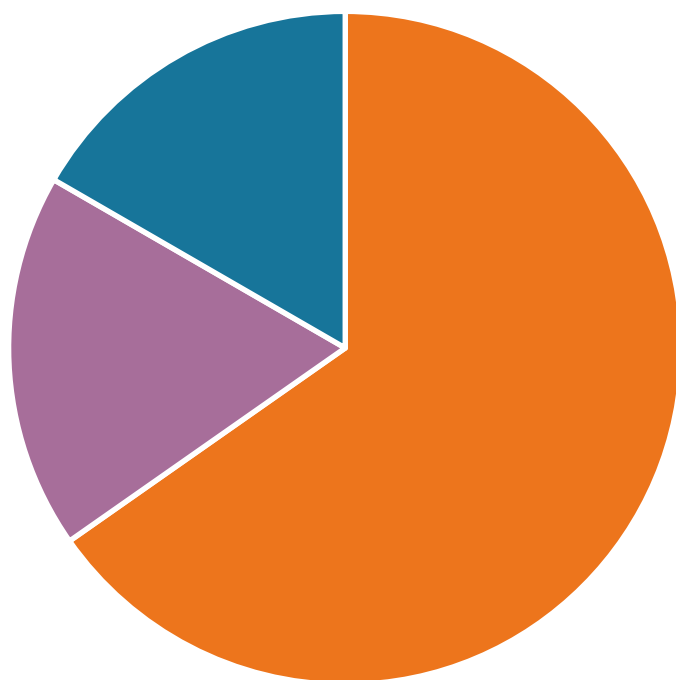
Acción	Total
Ingresos (Primera acogida psicosocial)	61
Sesiones de acompañamiento (Orientación, contención e intervención en crisis)	79
Orientaciones a Fiscales y seguimiento de medidas de protección (Orientación Jurídica)	11
Derivaciones (redes internas y externas)	19
Denuncias 2020	17
Tramitaciones de certificación uso de nombre social	6

Denuncias en el marco del Protocolo institucional entre 2017 y 2020



**Al 20 de Noviembre del presente año*

Caracterización de la población según tipo de requerimiento*



■ Consultante ■ Acompañamiento ■ Intención de denuncia

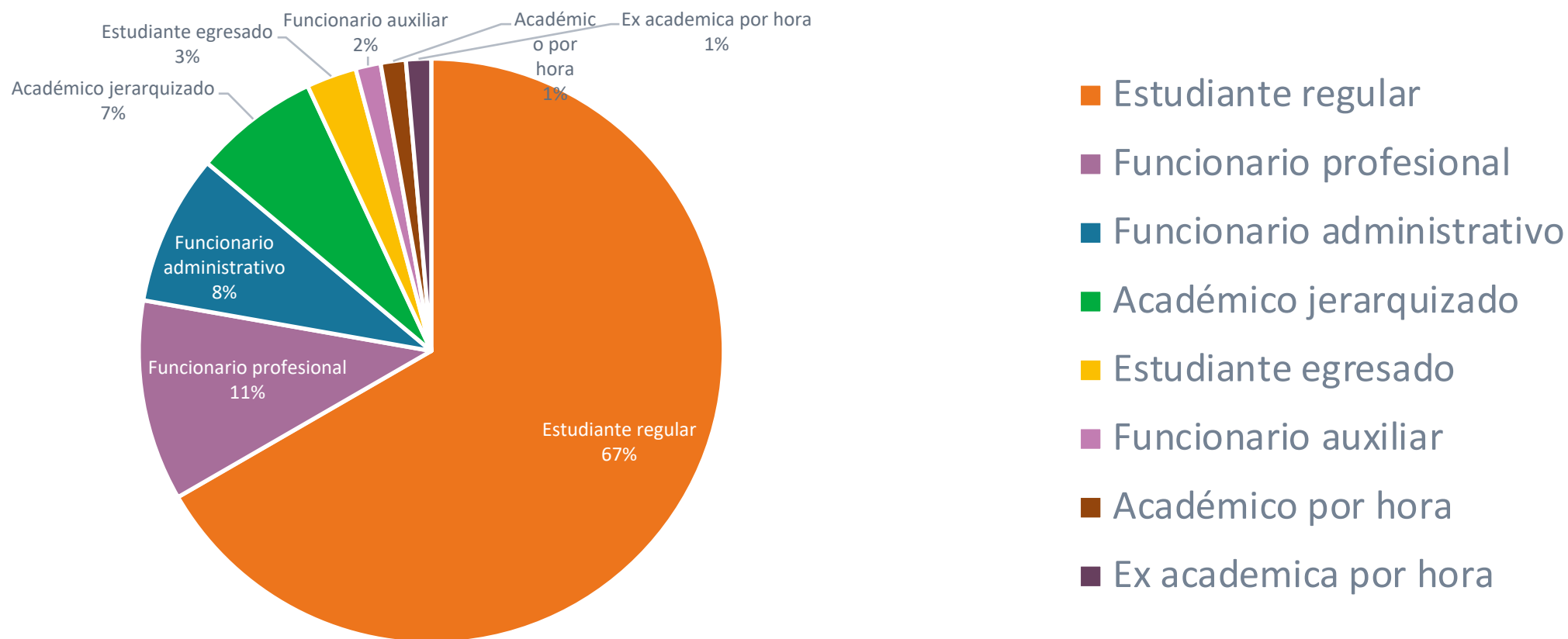
Consultante: su motivo de consulta requiere una o dos sesiones para ser resuelto. Ya que consulta por otra persona, requiere una breve orientación o no tiene que ver con la labor del área.

Acompañamiento: el motivo de consulta tiene componentes de violencia o discriminación por razones de género por lo que requiere de un acompañamiento a mediano o largo plazo en el marco de lo que puede brindar el área.

Intención de denuncia: su motivo de consulta es presentar una denuncia formal enmarcada en el Protocolo institucional y en consecuencia también requiere del acompañamiento psicojurídico al proceso legal.

**Incluye población que consulta como ingreso, orientación fiscales y seguimiento a medidas de protección*

Caracterización de la población por estamento*



**Al 12 de Noviembre del presente año*



PROYECTO

8. REVISIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA NORMATIVA INSTITUCIONAL



PRODUCTO

Actualización normativa nombre social:

Deja de ser responsabilidad de los/as solicitantes dar a conocer en las Unidades respectivas el uso del nombre social, pasando a ser de distribución interna.



IMPACTO

- Resolución N° 3366 de 2020: Actualiza procedimiento para el uso de nombre social respecto de determinados actos en las unidades dependientes de la Universidad de Santiago de Chile
- Formulario de solicitud para el uso de nombre social



PROYECTO

9. ESTUDIO: EVALUACIÓN DE FUNCIONAMIENTO DE LA NORMATIVA INSTITUCIONAL PARA PREVENIR, SANCIONAR Y REPARAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO.



PRODUCTO

- Informe general de resultados estudio cualitativo *(contiene 25 entrevistas realizadas: personas denunciantes, denunciadas, fiscales, actuarios/as, actorías estratégicas de todos los estamentos)*.
- Resumen ejecutivo para socialización en comunidad universitaria



IMPACTO

- Mejoramiento normativo: Reglamento complementario al Protocolo (junto a Dirección Jurídica).
- Perfeccionamiento de Planilla de denuncias (administrada por Dirección Jurídica junto a la Directora de Género).



PROYECTO

10. SISTEMA DE EVALUACIÓN Y MONITOREO DE ACTIVIDADES APLICADO A ASISTENTES DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN REALIZADAS POR LA DGDE (conversatorios, talleres, cursos y ciclos de charlas).



PRODUCTO

- Encuestas de satisfacción
Informe de resultados por actividad
- Informe anual de actividades



IMPACTO

- Número de actividades evaluadas vía encuesta de satisfacción: 19
- Mejoramiento constante de los contenidos aplicados
- Mejoramiento constante de los materiales utilizados



PROYECTO

11. CREACIÓN DE SISTEMA DE INDICADORES DE GÉNERO PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR



PRODUCTO

- Listado de indicadores de género para los tres estamentos que componen la institución: funcionario, académico y estudiantil.
- Cuestionario para diagnóstico de género (Pre test)



IMPACTO

- Trabajo en ranking Times Higher Education, ODS 5
- Insumo Política de Igualdad de Género USACH 2021



DIRECCIÓN DE
GÉNERO
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



@direcciongenerousach



@direcciongenerousach



@GeneroUsach



www.direcciondegenero.usach.cl



Equipo DGDE

- Daniela Díaz Seguel. Docencia & Género
- Mónica Maureira Martínez. Comunicaciones
- Paula Vargas Reyes. Prevención de VG & promoción de buenas prácticas
- David Pavez Guerrero y Valentina Muñoz Bozo. Acompañamiento psicojurídico
- Catalina Antúnez Lara. Estudios
- Karin Baeza Vásquez. Dirección



DIRECCIÓN DE
GÉNERO
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE