



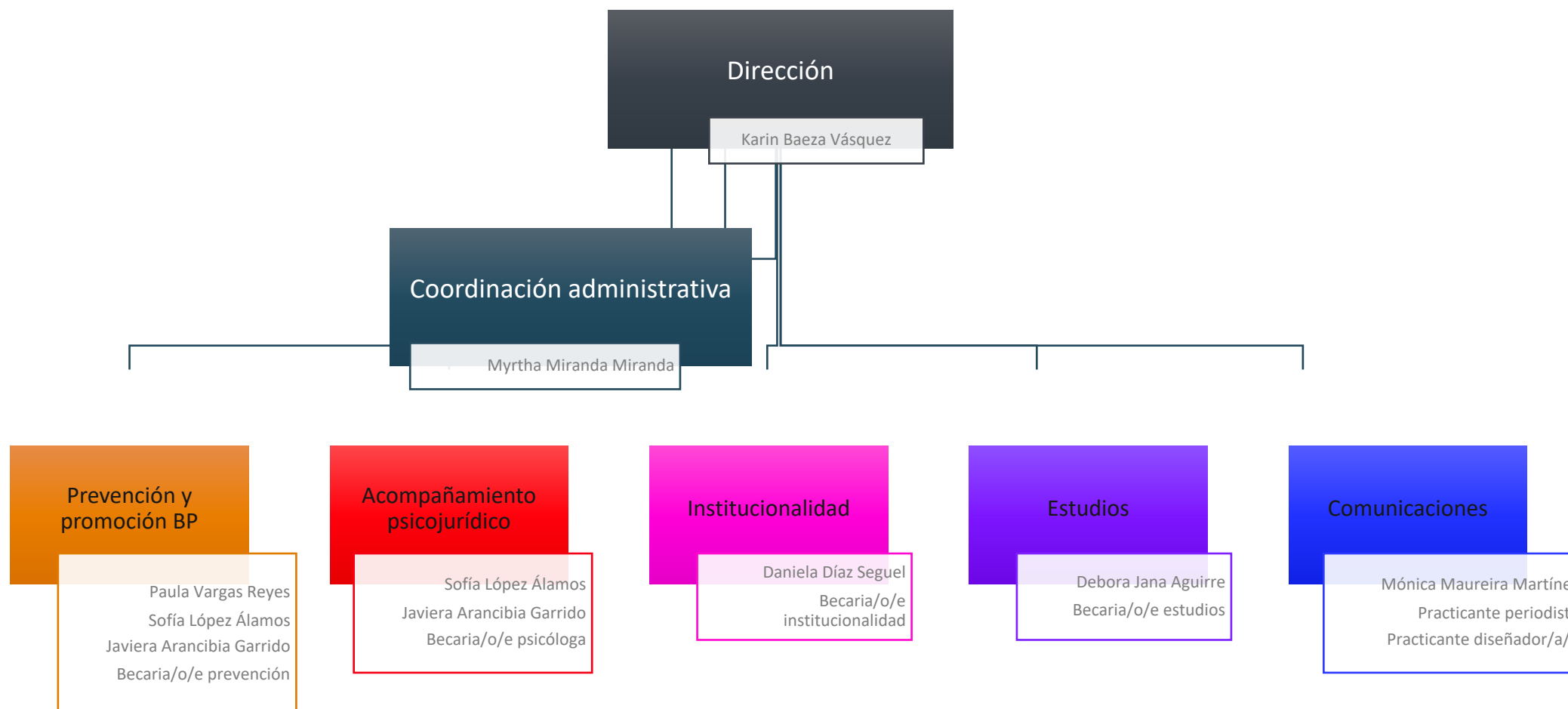
DIRECCIÓN DE
GÉNERO
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

REPORTE ANUAL

Dirección de Género, Diversidad y Equidad

Diciembre 2020 – diciembre 2021

ORGÁNICA DIRECCIÓN DE GÉNERO



EJES DE TRABAJO



El trabajo de este eje fortalece el rol preventivo en materia de violencia de género, promoviendo buenas prácticas y propiciando espacios libres de violencia y discriminación y promueven la igualdad de género en el espacio universitario a través de acciones de difusión, sensibilización y capacitación.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y PROMOCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

El trabajo de este eje apoya a personas vinculadas a situaciones de violencia y discriminación de género en la universidad, a través de acciones de intervención en crisis, contención, orientación, información, derivación, entre otras. En caso de requerirse, acompañan el proceso de denuncia relativa al protocolo interno de género y resuelven consultas sobre normativas institucionales y nacionales asociadas.



ACOMPañAMIENTO PSICO JURÍDICO

EJES DE TRABAJO



ESTUDIOS

El trabajo de este eje genera, sistematiza y publica información relevante sobre igualdad de género, diversidad y educación superior, apoyando tanto la gestión universitaria en género, como los procesos de transversalización que son quehacer de los restantes ejes.

En este eje se define, organiza y monitorea la generación de contenidos, informaciones y campañas de difusión de la Dirección, diseñando tanto la línea editorial de las plataformas digitales como las estrategias para la producción documental, de folletería y campañas trabajadas por los restantes ejes.



COMUNICACIONES



INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO

Este eje está encargado de la construcción e implementación de articulaciones tanto con las unidades académicas y administrativas internas, como con entidades externas. Además, para los años 2022 a 2024, será la contraparte de la Dirección de Género en la ejecución del proyecto InEs Género.

ESTRUCTURA DE LA RENDICIÓN

La rendición se articula en torno a proyectos ejecutados en cada eje de trabajo, los que tienen como propósito común aportar a la transversalización del enfoque de género en los distintos ámbitos del quehacer universitario.

A su vez, cada proyecto está asociado a uno o más productos y a un indicador de resultado, que da cuenta del logro conseguido en el corto plazo, considerando el año de ejecución.



PROYECTO

1. SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO



PRODUCTO

Talleres, charlas, conversatorios y proyección documental realizados: Jornadas de sensibilización ajustadas a las necesidades de cada unidad académica, funcional o mundo estudiantil sobre enfoque de género, discriminación, violencia de género y protocolo de política institucional frente al acoso sexual, violencia de género y otras discriminaciones.



RESULTADO

Nº actividades implementadas: 21

Nº personas sensibilizadas: 341 +
460 visualizaciones

- Mejoramiento de la convivencia a nivel universitario
- Mejoramiento de la comprensión de procesos asociados al Protocolo por parte de los tres estamentos
- Comprensión del rol preventivo de la Dirección de Género, Diversidad y Equidad

Invitan:





FORO:

Conociendo el protocolo contra el acoso sexual, violencia de género y discriminación de mi universidad

30 ABRIL | 12 hrs

INSCRIPCIONES EN:
<https://forms.gle/1RTlpdLanZXv3oC7>

Relatoras: **Sofía López Álamos**, Abogada DGDE - **Paula Vargas Reyes**, Psicóloga DGDE - **Génesis Araus**, Estudiante de Derecho y Representante Vocalía de Género y Sexualidades - **FEUSACH**

TALLER: "PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LA NO VIOLENCIA"

DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD

EN ESTA ACTIVIDAD SE HABLARÁ SOBRE:

VIOLENCIA DE GÉNERO EN CONTEXTO UNIVERSITARIO, PREVENCIÓN, BUENAS PRÁCTICAS.

SU OBJETIVO ES PREVENIR Y FOMENTAR BUENAS PRÁCTICAS EN TORNO A VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL CONTEXTO UNIVERSITARIO

SEMANA DE LA Prevención de Riesgos

28 DE ABRIL A LAS 17:00HRS- INSCRÍBETE EN EL LINK DE LA BIO

COLABORAN:




Todas las actividades abiertas

Viernes 28 de mayo

DEPORTES USACH

7:00 - 9:00 **Ciclo Corrida Virtual "Sin Límites"**
 ID Zoom: 848 3627 7883

11:20 - 12:10 **Preparación física para acrobacias y destrezas**
 ID Zoom: 898 2317 6678

12:30 - 13:10 **Danzas Urbanas**
 ID Zoom: 857 8625 1464

13:00 - 14:00 **Deporte y Género; Protocolos y manuales**
 ID Zoom: 858 1434 9383

15:00 - 16:00 **Conversamos sobre historia y proyecciones en Deporte**
 ID Zoom: 829 7148 6070

16:30 - 17:00 **Premiación Desafío Tik Tok Día del Deporte**

17:10 - 18:00 **Recreación y Actividad Física Infantil**
 ID Zoom: 879 2539 9070

18:00 - 19:00 **Entrenamiento Inter Selecciones**
 ID Zoom: 852 7360 8367

19:00 - 19:30 **Full Body**
 ID Zoom: 824 6393 9260

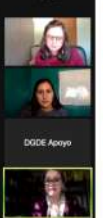
19:00 - 20:00 **E-sports torneos Valorant y League of Legends**
 Inscripción contactar instagram @usach.gaming



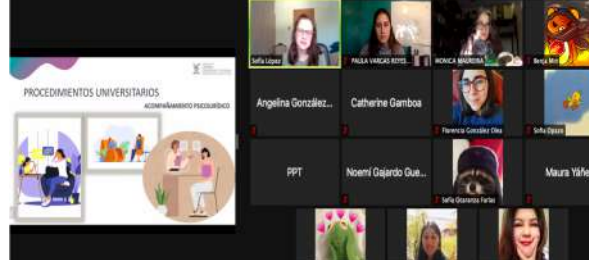



CHARLA VIOLENCIA DE GÉNERO EN CONTEXTO UNIVERSITARIO

DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD
 VICERRECTORÍA DE APOYO AL ESTUDIANTE
 Mayo 2022









 DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

 VICERRECTORÍA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

**CICLO DE CONVERSATORIOS:
IGUALDAD DE GÉNERO EN POSTGRADO**

**SESIÓN II: VIOLENCIA DE GÉNERO
EN CONTEXTO UNIVERSITARIO**

Fecha: Jueves 14 de octubre / 11:00 - 12:00 horas

<https://forms.gle/u6ZArTmMFwnUyLr8>

MIÉRCOLES 18 11:00 HRS

CONVOCA: COGESEX PSICO USACH

**CONOCIENDO EL
PROTOCOLO DE
GÉNERO DE
NUESTRA
UNIVERSIDAD**

*actividad separatista

INVITADAS
SOFÍA LÓPEZ ÁLAMOS
Abogada

Acompañamiento Psicojurídico Dirección de Género, Diversidad y Equidad
PAULA VARGAS REYES
Psicóloga

Prevención y Buenas Prácticas Dirección de Género, Diversidad y Equidad

**FORO MUJERES
MINERAS**

**08/01
18:00 hrs**

 **Nathalie Rimmelin**
Fundadora RIM
Ingeniera civil en Minas

 **Paula Vargas**
Psicóloga
prevención
DGDE - USACH

 **Mónica Maureira**
Periodista de
comunicaciones
DGDE - USACH

 **Camila Mesina**
Presidenta
SIMIN - USACH

Estudiantes y profesionales

 Departamento de Género
CAIM 2020

 DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

CONVERSATORIO

**Violencia de Género
hacia las mujeres en las
Ciencias**

30NOV - 11:30hrs

via plataforma Zoom



Picture a Scientist

 VICERRECTORÍA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

 DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

**Violencia de
género en
relaciones
sexoafectivas**

Conversemos

**13 AGOSTO
12hrs**



TALLER: "PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LA NO VIOLENCIA"
DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD

 **PAULA VARGAS REYES**

ENCARGADA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD, PRORECTORÍA

**SEMANA DE LA
Prevención de
Riesgos**

28 DE ABRIL A LAS 17:00HRS - INSCRIBETE EN EL LINK DE LA BID

COLABORAN:

 INGENIERÍA ELÉCTRICA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

 PSICOLOGÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

 PSICOLOGÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

 PSICOLOGÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



PROYECTO

2. CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA



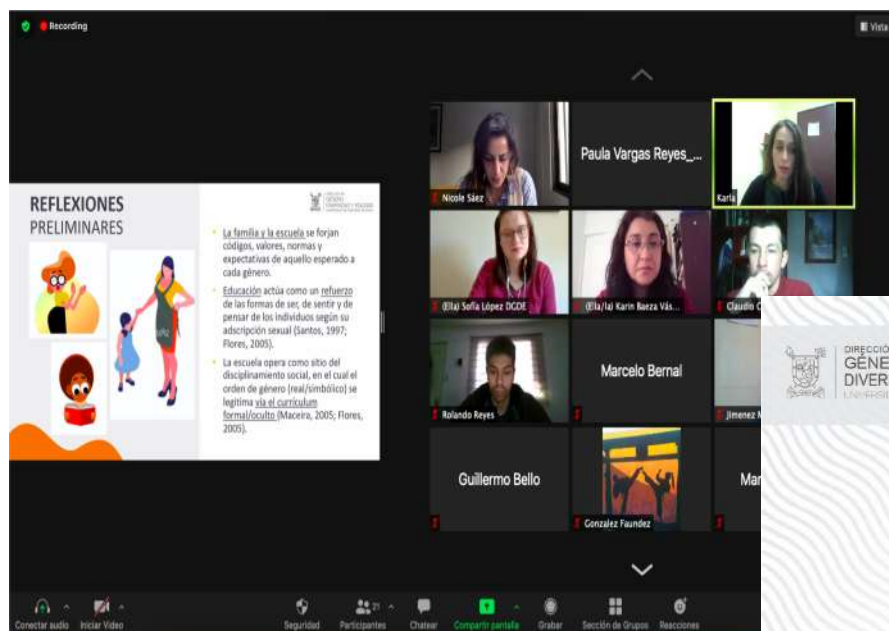
PRODUCTO

- Capacitación en Deporte Seguro y Perspectiva de Género.
- Capacitación curso SENCE Enfoque de género aplicado al trabajo universitario, en conjunto con DDP y Capacitación USACH.
- Curso de capacitación *Diseño de una asignatura aplicando perspectiva de Género*, en conjunto con UNIE – VRA.



RESULTADO

Nº personas capacitadas: 67
(45 cursando hasta 17 diciembre el pilotaje de curso de capacitación Sence – DDP y Capacitación USACH)



Deporte Seguro y perspectiva de género: La importancia de la práctica y desarrollo deportivo en un espacio respetuoso, equitativo y libre de violencia no accidental

ANTECEDENTES:

- **Capacita:** Karla Guaita, Psicóloga Especialista Deporte Seguro; Sofía López, Abogada DGDE.
- **Duración:** 4 semanas.
- **Fecha de realización:** jueves 22 y 29 de julio; jueves 12 y 19 de agosto respectivamente.
- **Horario:** 16:00 a 18:00 horas.
- **Dirigido a:** Entrenadores/as de las distintas ligas deportivas-docentes DGDC.

CONSTANCIA

SE CONFIRMA LA PARTICIPACIÓN DE

GUILLERMO BELLO CASTRO

RUT: **XX.XXX.XXX-X**

EN LA CAPACITACIÓN DE DEPORTE SEGURO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO: LA IMPORTANCIA DE LA PRÁCTICA Y DESARROLLO DEPORTIVO EN UN ESPACIO RESPETUOSO, EQUITATIVO Y LIBRE DE VIOLENCIA NO ACCIDENTAL

REALIZADA LOS DÍAS JUEVES 22 Y 29 DE JULIO; JUEVES 12 Y 19 DE AGOSTO DE 2021
TOTAL: 8HRS

HAGO CONSTANCIA DE ESTA PARTICIPACIÓN PARA LOS FINES QUE SE REQUIERAN.

MARCELO BERNAL TERÁN
JEFE DE DEPARTAMENTO DE GESTIÓN
DEL DEPORTE Y CULTURA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

KARLA GUAITA CAHUE
PSICÓLOGA ESPECIALISTA DEPORTE SEGURO



► Formación transversal

Curso

Enfoque de Género y Buenas Prácticas en el Trabajo Universitario



Lenguaje inclusivo y no sexista



¿Qué es?

Modelo que crea y usa términos lingüísticos alternativos a la visión que entiende el genérico masculino como equivalente a la humanidad en su conjunto o visión androcéntrica. (hombre = humanidad).



Enfoque de género y buenas prácticas en el trabajo universitario

Plan de curso





PROYECTO

3. PLAN DE FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO DIRIGIDOS A DIVERSOS ESTAMENTOS



PRODUCTO

- Asignatura de formación integral: “Tensiones y desafíos en las relaciones sexo afectivas contemporáneas desde una perspectiva feminista”.
- Diseño de curso de capacitación en docencia y género (*en proceso*).
- Diseño curso de formación ciudadana “Participación política de las mujeres”, con Universidad Abierta de Recoleta (*en proceso*).
- Elaboración de bases técnicas para el diseño de curso de capacitación de autoridades en igualdad de género (*en licitación*).



RESULTADO

- Cursos diseñados : 1
- En proceso de diseño: 3
- En etapa de licitación: 1



PROYECTO

4. ELABORACIÓN DE RECURSOS DE APOYO PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA



PRODUCTO

- Guía para el abordaje de la violencia y discriminación por motivos de género
- Cartilla de Buenas Prácticas - Género e Inclusión para Trabajar con la Universidad de Santiago. Recurso para ser entregado a empresas de prestación de *servicios de consultorías y OTEC*, solicitado por el Departamento Desarrollo de las Personas
- Glosario Feminista. Recurso elaborado en conjunto con Editorial USACH.



RESULTADO

- 1 Guía para abordaje de violencia de género con ISSN obtenido, validado por expertas externas.
- 1 Cartilla de apoyo al relacionamiento con empresas, OTEC y fundaciones.
- 1 Glosario Feminista con 1500 impresiones en papel y descargable gratuito online.



ISSN
2735-7376

GUÍA PARA EL ABORDAJE DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE GÉNERO:

¿Cómo acoger a una persona?

SERIE RECURSOS
GÉNERO + DIVERSIDAD



DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

Trabajar con la Universidad de Santiago Cartilla de Buenas Prácticas - Género e Inclusión

Si estas leyendo este informativo significa que trabajarás con nuestra institución, por lo que a continuación te informamos sobre algunos aspectos que debes considerar a la hora de brindar tu servicio dentro de la Universidad.

Desde ya **agradecemos tu contribución a nuestro desarrollo.**

PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

¿Quiénes somos?

La Universidad de Santiago de Chile es una institución de educación superior estatal fundada en el año 1849. Actualmente, continúa siendo una institución de educación superior pública, estatal y libre pensadora, heredera de una centenaria tradición, comprometida con la creación, preservación, difusión y aplicación del conocimiento para el bienestar de la sociedad a través del ejercicio la docencia, investigación, innovación, vinculación con el medio y desarrollo cultural y artístico.

Lanzamiento

Glosario *feminista*

abreviado



"Tener la capacidad de llamar las cosas por su nombre ha sido uno de los grandes méritos del feminismo. Desde hace décadas que las mujeres nos hemos reunido entre nosotras para conversar sobre las cosas que nos afectan. Una práctica que crea movimientos y activismo sin fronteras por la igualdad de género".

Prólogo.



DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

DESCARGA GRATUITA EN LOS SITIOS

<https://direcciondegenero.usach.cl/documentos-0>

<https://issuu.com/editorial-usach>

PROYECTO

5. ADJUDICACIÓN DE PROYECTO INSTITUCIONAL CON FINANCIAMIENTO EXTERNO EN EL ÁMBITO DE LA CIENCIA Y GÉNERO – InES Género



PRODUCTO

- Adjudicación de Proyecto InES Género, financiado por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo del Ministerio de Ciencia, formulado en conjunto con la Vicerrectoría de Investigación, Desarrollo e Innovación.



RESULTADO

- Apalancamiento de \$450.000.000 para la implementación un plan institucional en materia de enfoque de género en investigación en el ámbito universitario (3 años de ejecución)
- Acuerdo de cooperación con el Centro Margherita von Brentano, Universidad Abierta de Berlín, Alemania



PROYECTO

6. MODELO DE ACOMPAÑAMIENTO PSICOJURÍDICO ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

- Modelo de intervención en crisis.
- Acompañamiento a personas afectadas.
- Información a denunciados.
- Orientación a autoridades universitarias.



PRODUCTO

- Documento modelo de acompañamiento psicojurídico:
egreso de los casos por cumplimiento de objetivos, establecidos según motivo de consulta, diagnóstico de necesidades y complejidad.
- Solicitudes nombre social:
envío de formulario relleno de solicitud de reconocimiento de nombre social, a las unidades universitarias responsables de ejecutarla. Monitoreo de ejecución.



PROYECTO

7. GESTIÓN SOLICITUDES DE RECONOCIMIENTO NOMBRE SOCIAL

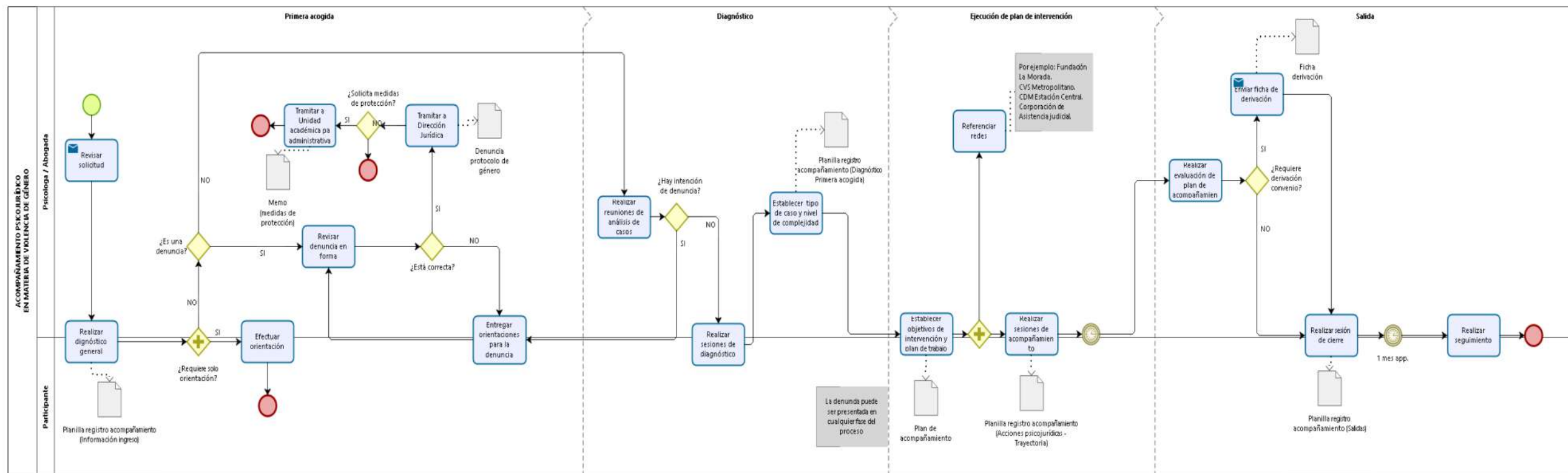
8. PLAN DE MEJORA CONTINUA – ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

- Creación de proceso acompañamiento psicojurídico ISO 9001, Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional.



PRODUCTO

- Planilla registro: dimensiones para la evaluación de casos estableciendo nivel de complejidad.
- Estrategia de articulación salud mental.
- Estrategia de intervención 2021-23.
- Flujo de proceso para certificación proceso Norma ISO 9001.



Producto: Flujo de proceso ISO 9001 acompañamiento psicojurídico:
1. primera acogida; 2. diagnóstico; 3. ejecución plan de intervención; 4. salida.



RESULTADO

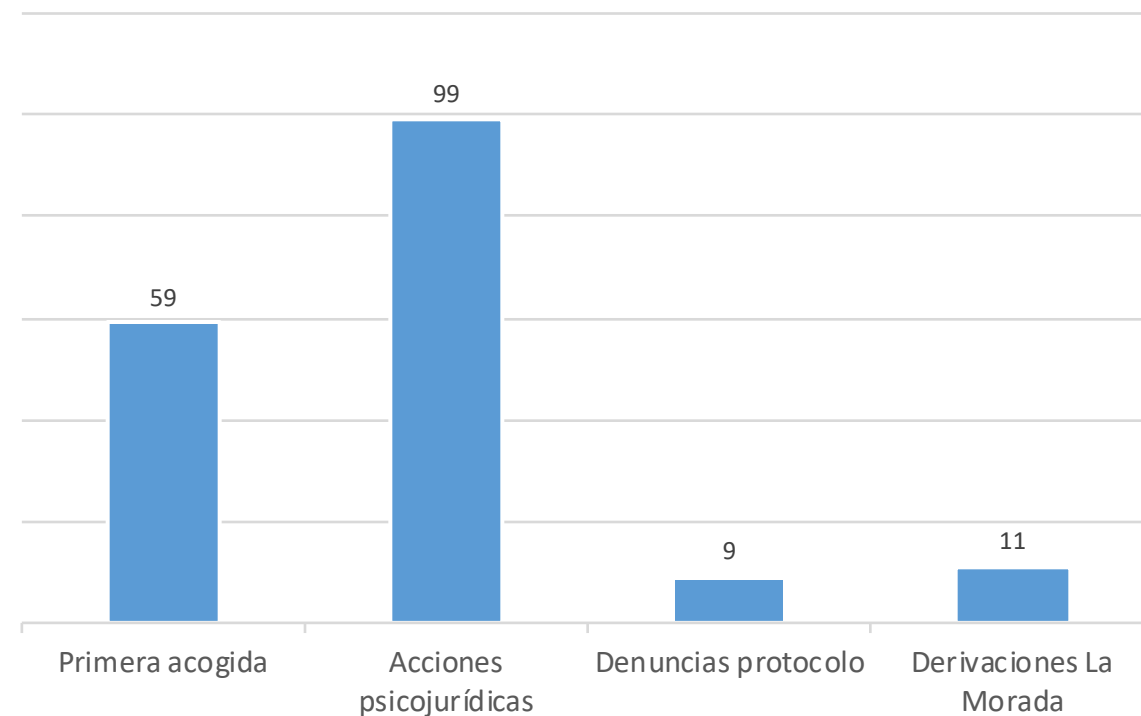
Reconocimiento nombre social= 13
(servicio asincrónico)

Acciones acompañamiento psicojurídico= 158
(servicio sincrónico)

Forma de acompañamiento	N°
Psicojurídico	87
Jurídico	24
Psicológico	47

****Datos desagregados corresponden al período enero-noviembre 2021.**

Gráfico 1. Acciones psicojurídicas, distribuidas por tipo



Fuente gráfico 1: Elaboración propia en base a datos del eje acompañamiento psicojurídico DGDE.

CARACTERIZACIÓN PERSONAS ACOMPAÑADAS

GRÁFICO 2.
DISTRIBUCIÓN ACOMPAÑAMIENTOS, POR RELACIÓN CON LA UNIVERSIDAD (%)

■ Estudiantes ■ Académicos/as ■ Funcionarios/as

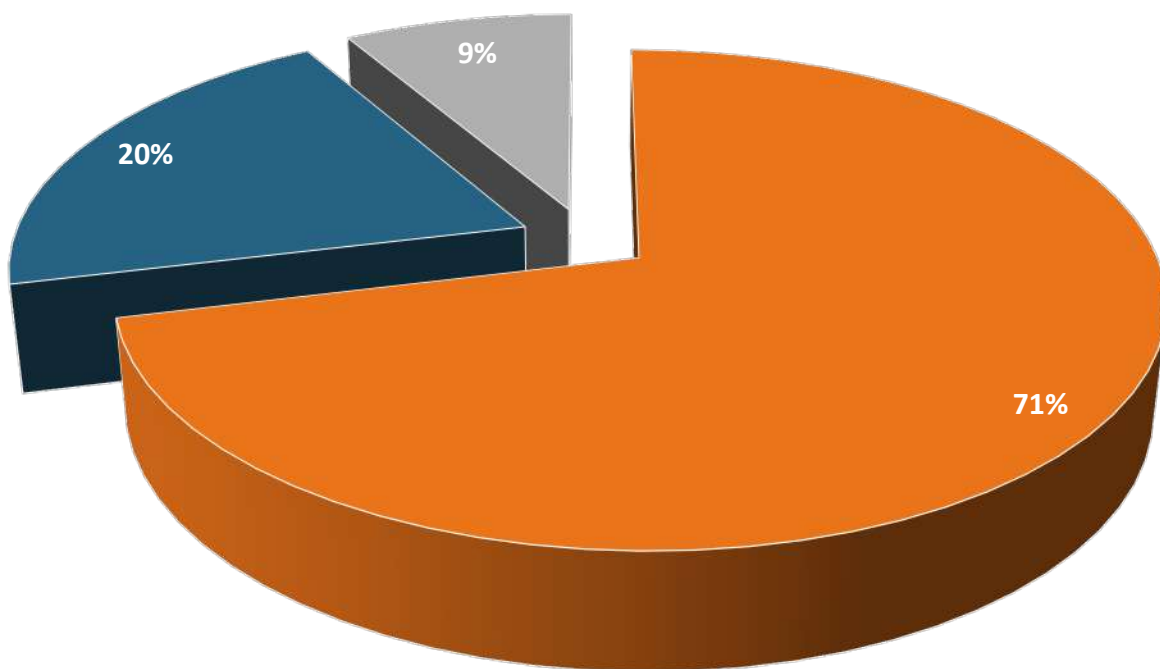
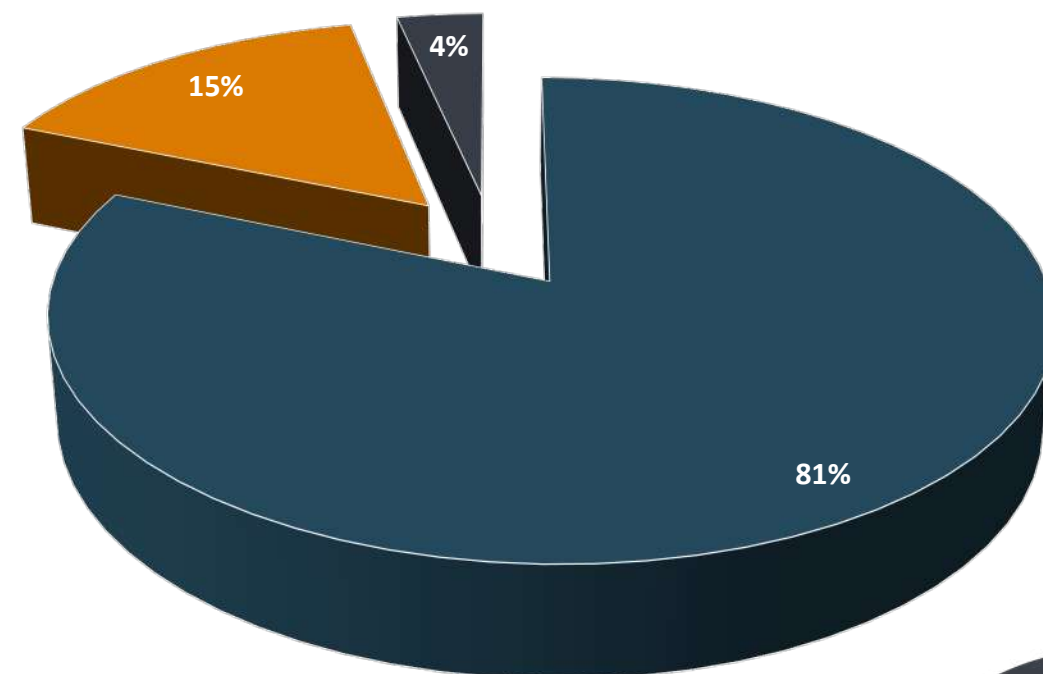


GRÁFICO 3.
DISTRIBUCIÓN ACOMPAÑAMIENTOS, POR GÉNERO (%)

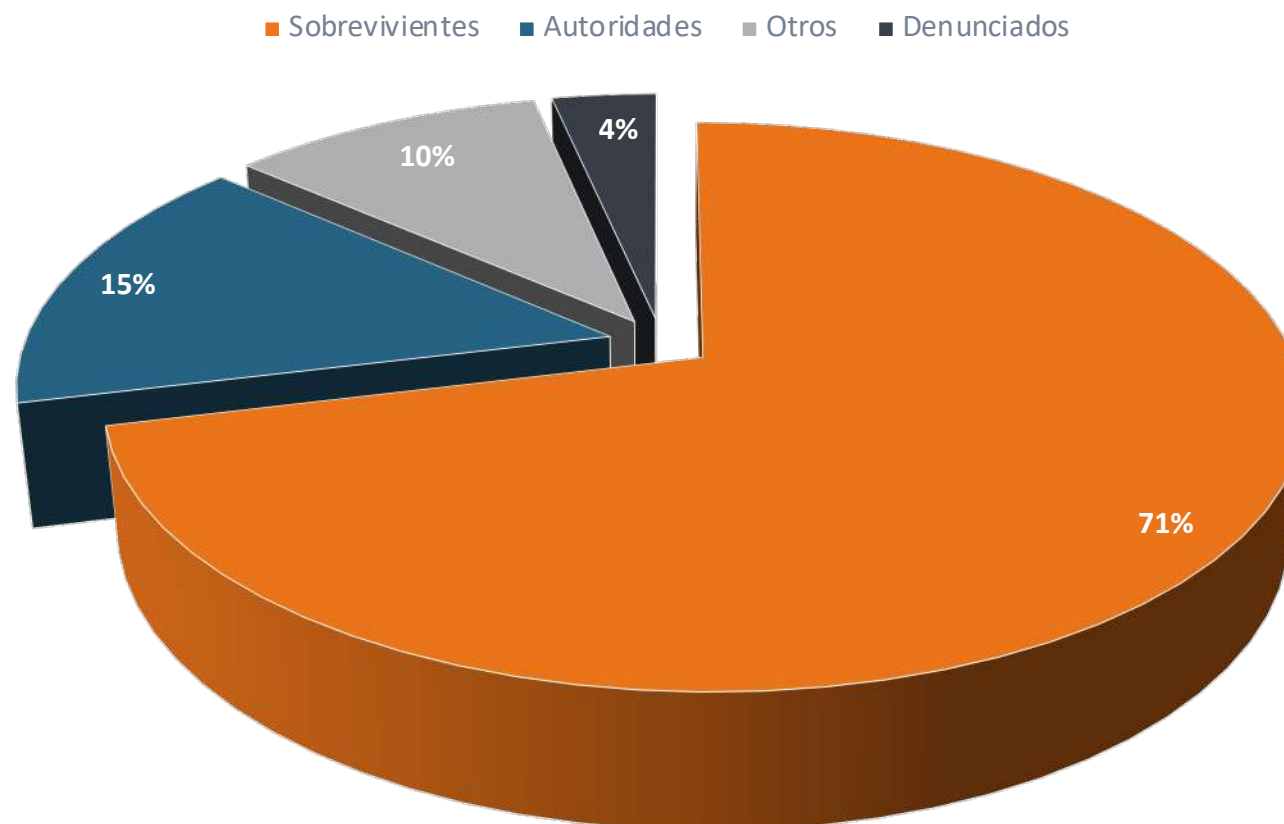
■ Femenino ■ Masculino ■ No cisgénero



Fuente gráficos 2, 3 y 4: Elaboración propia en base a datos del eje acompañamiento psicojurídico DGDE. N=59.

CARACTERIZACIÓN PERSONAS ACOMPAÑADAS

GRÁFICO 4.
DISTRIBUCIÓN ACOMPAÑAMIENTOS, POR SEGMENTO ATENDIDO (%)



Fuente gráficos 2, 3 y 4: Elaboración propia en base a datos del eje acompañamiento psicojurídico DGDE. N=59.

PROYECTO

9. EVALUACIÓN ANUAL DE LA SATISFACCIÓN DE USUARIAS/OS/ES DE LOS SERVICIOS DE ACOMPañAMIENTO PSICOJURÍDICO



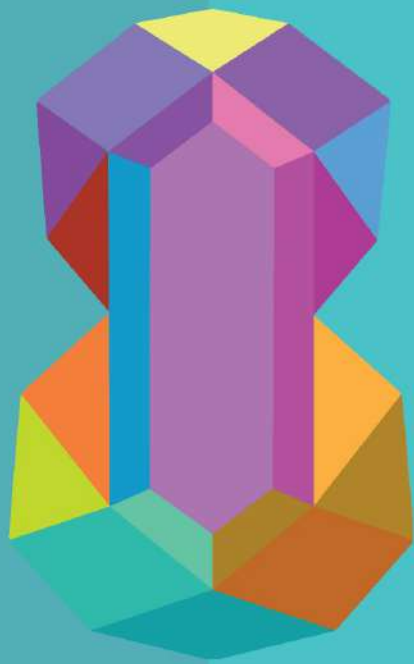
PRODUCTO

- Estudio de evaluación de los servicios realizados.



RESULTADO

- 4 indicadores cuantitativos de atención (página siguiente)
- Sugerencias de mejora institucional (página siguiente)



Serie Estudios

Género, Diversidad y Equidad

RESUMEN EJECUTIVO

Evaluación del funcionamiento del Protocolo de política institucional de prevención, sanción y reparación frente al acoso sexual, violencia de género y otras conductas discriminatorias en la Universidad de Santiago de Chile



Presentación

La Universidad de Santiago de Chile, como entidad pública comprometida con las transformaciones sociales del país, ha trabajado en la promoción de relaciones igualitarias entre los integrantes de su comunidad desde hace más de 10 años. La institución ha sido pionera en promover y transversalizar el enfoque de género, dirigir iniciativas de gestión universitaria en este ámbito y elaborar normativas que apunten a erradicar prácticas sexistas y discriminatorias en las actividades universitarias.

En efecto, la Dirección de Género, Diversidad y Equidad (DGDE) de la Universidad de Santiago de Chile ha apoyado y promovido este esfuerzo institucional, transversalizando y profundizando el enfoque de género en los diversos ámbitos del quehacer universitario: docencia de pregrado y postgrado, investigación, desarrollo e innovación, vinculación con el medio y gestión.

Con miras a potenciar su rol, la DGDE ha realizado estudios que abordan no sólo las relaciones y brechas de género entre la comunidad universitaria, sino también que evalúan e identifican áreas de mejora en instrumentos institucionales. Es el caso del estudio que aquí se presenta: *Evaluación de del funcionamiento del Protocolo de política institucional de prevención, sanción y reparación frente al acoso sexual, violencia de género y otras conductas discriminatorias en la Universidad de Santiago de Chile*¹.

Este estudio, que ahonda en la experiencia de quienes han participado de un proceso de investigación sumaria a través del Protocolo, permite profundizar en la percepción y conocimiento del funcionamiento general del Protocolo, así como en los factores críticos que contribuyan a mejorar su aplicación. Los resultados aquí presentados permiten tener una mirada amplia de su funcionamiento y de los desafíos que como universidad tenemos por delante.

Karin Baeza Vásquez
Directora Dirección de Género, Equidad y Diversidad
Universidad de Santiago de Chile

¹ Protocolo disponible para consulta y descarga en la página web de la Dirección de Género, Diversidad y Equidad (DGDE) https://direcciondegenero.usach.cl/sites/direccion_genero/files/protocolo_de_politica_institucional_2.pdf

Objetivos del estudio

Objetivo general

Evaluar el funcionamiento del Protocolo y establecer los factores críticos que contribuyan a mejorar su aplicación, en base a las experiencias y opiniones de actores clave de los tres estamentos universitarios.

Objetivos específicos

- 1/ Explorar la percepción y el conocimiento del funcionamiento general del Protocolo, identificando las brechas entre cada estamento institucional (académicos/as, funcionarios/as, estudiantes).
- 2/ Profundizar en la experiencia de quienes han participado de un proceso de investigación sumaria a través de Protocolo, determinando los factores que contribuyen y perjudican un adecuado desempeño, con el fin de mejorar los procedimientos de designación de Fiscales y las acciones del proceso investigativo.
- 3/ Profundizar en las fortalezas y debilidades del Protocolo, estableciendo las dimensiones críticas que requieren de intervención y su nivel de urgencia (intervención a corto, mediano y largo plazo), para focalizar los esfuerzos institucionales.

Satisfacción usuarias/es/os

(Según instrumento aplicado mes noviembre 2021 a quienes hicieron uso del servicio durante el año).

Ítem	Dimensión	Muy de acuerdo	De acuerdo	Total
Sobre quien le atendió	Trato amable y cordial.	80,95%	4,76%	85,7%
	Demostración de conocimiento de los temas abordados.	76,19%	9,52%	85,7%
Sobre el servicio	Oportunidad de la atención.	61,90%	9,52%	71,4%
	Servicio responde a sus particulares inquietudes.	52,38%	14,29%	66,7%

“Agradezco el apoyo, información y orientación brindada en la situación denunciada”

“Muy agradecida por el apoyo; fue clave en llevar adelante la denuncia, y en soportar el proceso”

“Muy amables, me hicieron sentir apoyada y confiada”

“Excelente apoyo, tienen buena escucha y disposición”



Tal vez me haría sentir más tranquila que hayan **más opciones frente a protección de las víctimas**, ya que esto solo corre para casos específicos de violencia

Necesidad de **ampliar los alcances del apoyo** a las necesidades de las unidades académicas

Ampliar oferta de servicios

Sugerencias de mejora

Sería interesante que **mantengan a los implicados informados sobre el avance**. En qué se está actualmente y cuáles son los siguientes pasos

La denuncia escrita debería considerarse al citarse a declarar para evitar revictimización. Hay que relatar muchas veces los hechos. Además **el proceso es demasiado lento**

La denuncia sigue en proceso de hacerse pública a pesar de haber sido aprobada la sanción al profesor involucrado, es lamentable

Mejorar procesos sumarios



PROYECTO

10. FASE CUALITATIVA DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL SOBRE BRECHAS Y AVANCES EN IGUALDAD DE GÉNERO EN USACH



PRODUCTO

- Informe con levantamiento, generación y análisis sobre brechas de género cualitativas en la Universidad de Santiago de Chile.
- Segmentación del análisis de brechas por variable grupo (mundo académico, funcionariado, estudiantado pregrado y postgrado, profesores por hora, egresados) y variable género (hombre, mujer, no binarios y trans).



RESULTADO

- 16 entrevistas individuales
- 11 mesas de conversación (con 66 participantes de todos los grupos de la comunidad universitaria).
- Presentación de resultados preliminares a Comisión Estratégica de Género para ajustes validación.



PROYECTO

11. FASE CUANTITATIVA. SISTEMATIZACIÓN Y ANÁLISIS DE INDICADORES DE GÉNERO UNIVERSITARIOS.

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL SOBRE BRECHAS Y AVANCES EN IGUALDAD DE GÉNERO EN USACH



PRODUCTO

- Informe con **datos sistematizados** sobre el **comportamiento universitario** que contiene descripción y análisis de diversas dimensiones de la vida universitaria.
- Segmentación del análisis de brechas distribuido por **variable grupo** (mundo académico, funcionariado, estudiantado pregrado y postgrado, profesores por hora, egresados) y **variable sexo(**)**

**la segmentación de los indicadores por sexo y no por género, obedece al registro binario de los datos con que cuenta todavía la Universidad de Santiago.



RESULTADO

- **38** indicadores **sistematizados** en conjunto con el Departamento de Estudios, Prorrectoría, para la elaboración del diagnóstico institucional sobre brechas y avances en igualdad de género en la USACH.



PROYECTO

12. FASE CUANTITATIVA. *ENCUESTA SOBRE BRECHAS Y AVANCES DE GÉNERO EN LA USACH*

**DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL
SOBRE BRECHAS Y AVANCES EN
IGUALDAD DE GÉNERO EN
USACH**



PRODUCTO

- Encuesta diseñada e implementada con software especializado.
- Aplicación y seguimiento de encuesta durante tres semanas a la comunidad universitaria.



RESULTADO

- Análisis y elaboración informe con **2.290 encuestas completas** a la comunidad USACH (2515 en total).
- segmentado por **variable grupo** (mundo académico, funcionariado, estudiantado pregrado y postgrado, profesores por hora, egresados) y **variable género** (hombre, mujer, no binaria).



PROYECTO

13. REDACCIÓN DE POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD USACH



PRODUCTO

- Elaboración de Política de Igualdad de Género y Diversidad USACH con:
 - Antecedentes en materia de género y educación superior.
 - Objetivo estratégico de la Política
 - Alcance de la Política
 - Principios fundacionales de la Política (3 principios)
 - Lineamientos estratégicos de la Política (12 líneas estratégicas)



RESULTADO

- Política de Igualdad de Género y Diversidad Institucional que actúe como un marco orientador para eliminar toda forma de violencia y erradicar discriminaciones por razones de género en la USACH, y sobre la cual se elaborará el Plan de Igualdad de Género y Diversidad USACH (2022)



PROYECTO

13. ESTUDIO: EVALUACIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN, SANCIÓN Y REPARACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL, VIOLENCIA DE GÉNERO Y OTRAS CONDUCTAS DISCRIMINATORIAS EN LA USACH.



PRODUCTO

- Informe completo con resultados sobre la evaluación del *Protocolo*.
- Resumen ejecutivo para difusión a la comunidad universitaria y otras instituciones de interés.



RESULTADO

- Insumo para la implementación de los mandatos de la Ley 21.369 de 2021, identificando áreas de mejora y desafíos institucionales para la erradicación de formas de violencia y discriminación por razones de género



PROYECTO

14. CAMPAÑAS Y ACCIONES DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



PRODUCTO

- Marzo: mes de los derechos de las mujeres (1)
- Mayo · junio:
[#TuNombreTuDerecho](#) -
[#UsachXLaDiversidad](#)
- Junio: [#MesDelOrgullo](#) (2-3)
- Junio - septiembre: Campaña de Difusión de la Política de Igualdad de Género y Diversidad [#PolíticaDeIgualdad](#) (4)



RESULTADO

N° de campañas: 6

INSTAGRAM

- Alcance campaña 2 : 373 cuentas en Instagram, 36 interacciones por publicación.
- Alcance Campaña 3: 233 cuentas en Instagram, 38 interacciones promedio por publicación.
- Alcance campaña 4: 272 cuentas en Instagram y 36 interacciones promedio por publicación.



PROYECTO

14. CAMPAÑAS Y ACCIONES DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



PRODUCTO

- Agosto – Diciembre:
Campaña difusión Ley 21.369 que regula acoso sexual, discriminación y violencia de género en las Institución de Educación Superior (5)
- Noviembre: Mes por la no violencia hacia las mujeres (6)
[#UesSinViolenciaDeGenero](#)



RESULTADO

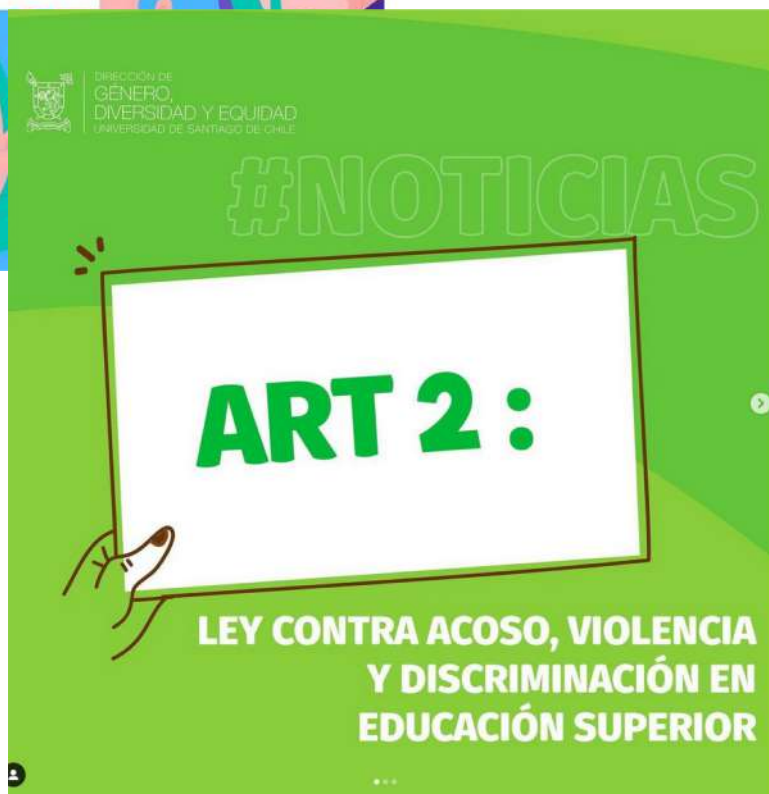
- Alcance campaña 5: 1.103 cuentas, promedio de 350 interacciones; 21 seguidores por publicación.
- Alcance campaña 6: 287 cuentas, interacción de 51 usuarios/as por publicación.

FACEBOOK

48 mil personas con un alza de 2,4% respecto a 2020.

TWITTER

435 nuevas cuentas en 2021



política

IGUALDAD
GÉNERO Y
DIVERSIDAD

¡Revisa tu correo!

ENCUESTA POLÍTICA
DE IGUALDAD DE GÉNERO
Y DIVERSIDAD

 La encuesta dura siete minutos

 Necesitas de un dispositivo móvil, celular o computador

**RECUERDA**

Tus opiniones son confidenciales

DIVERSIDAD

Súmate a la construcción de la Política de Igualdad de Género y Diversidad de la USACH



 DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



PROYECTO

15. VINCULACIÓN CON EL MEDIO UNIVERSITARIO Y NACIONAL



PRODUCTO

Diversos dispositivos que dan cuenta tanto del hacer de la Dirección, como de los fenómenos y eventos relevantes para la agenda pública universitaria:

- Notas Usach Al Día
- Columnas de Opinión Diario Usach
- Podcast transmisibles 3 veces por día en Radio Usach (9.30 – 13.30 y 19.30)



RESULTADO

N° de Notas publicadas: **13**
N° de Columnas publicadas: **4**
N° podcast: **7**
N° entrevistas en programas Radio Usach: **5**
N° de comunicados públicos: **1**

NOTICIAS

14 Septiembre 2021

Usach
al Día

Usach Constituyente

Dirección de Género dio inicio al ciclo de webinars sobre igualdad y no discriminación en la Nueva Constitución

La jornada estuvo centrada en el principio de igualdad y no discriminación dentro de las universidades y su vínculo con el proceso constituyente.



Volver



Se realizó el primer webinar del ciclo sobre igualdad y no discriminación organizado por la Dirección de Género, Diversidad y Equidad de la Universidad de Santiago, en el marco del proyecto Usach Constituyente.

La actividad contó con la participación de Constanza Valdés Contreras, licenciada en Derecho, integrante de la Agrupación Lesbica Rompiendo el Silencio y Abofem, feminista, activista trans y candidata a diputada por el distrito 7, Fernando Atria Lemaitre, abogado constitucionalista, académico y convencional constituyente y Karin Baeza Vásquez, socióloga, profesora y directora de la Dirección de Género, Diversidad y Equidad



DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

COLUMNA DE OPINIÓN

NUEVA LEY PARA TERMINAR
CON VIEJAS PRÁCTICAS
DISCRIMINATORIAS EN LA
EDUCACIÓN SUPERIOR



Sofía López Álamos, abogada,
Dirección de Género, Diversidad y
Equidad USACH.

"Con la dictación de la Ley N° 21.369, los esfuerzos institucionales orientados a crear condiciones más igualitarias para todas las personas en la educación superior se refuerzan, se transforman en una obligación, ya no sólo interna respecto de las personas particulares que integran comunidades educativas, sino que también permea la mirada de las propias instituciones, (...) reconociendo un papel central a la igualdad de género".

AS

Desafío con el cambio cultural para la igualdad y no discriminación

Desafío con el cambio cultural para la igualdad y no discriminación

La Universidad de Santiago celebramos la nueva Ley 21.369 que regula el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género en la educación superior. A partir de esta fecha, las instituciones de educación superior, asumimos los desafíos de profundización que contempla y reconocemos el camino largo para fortalecer una institucionalidad de género que encauce estas necesarias transformaciones.

Ley sobre el
acoso sexual
en el ámbito
académico

El miércoles 15 de septiembre entró en vigencia la Ley 21.369 que regula el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género en la educación superior. A partir de esta fecha, las instituciones de educación superior, asumimos los desafíos de profundización que contempla y reconocemos el camino largo para fortalecer una institucionalidad de género que encauce estas necesarias transformaciones.

El cuerpo legal rige a todas las personas que son parte de las comunidades educativas: docentes, estudiantado, funcionarias y funcionarios. Nos mandata contar con una institucionalidad que prevenga la violencia y discriminación de género, además de un modelo de investigación que ocupe de prevenir la ocurrencia de estos hechos.



DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

COLUMNA DE OPINIÓN

PERSONAS AL MARGEN:
LA EXCLUSIÓN DE LAS
PERSONAS
SOBREVIVIENTES A LA
VIOLENCIA DE GÉNERO
EN EL CONTEXTO
UNIVERSITARIO



Javiera Arancibia Garrido,
psicóloga, Dirección de Género,
Diversidad y Equidad · Usach



16 días de activismo contra la
violencia de género

"Las personas sobrevivientes suelen ser descritas por su entorno como conflictivas, erráticas, sensibles o desequilibradas. Sus trayectorias académicas se truncan (...) Desde el punto de vista psicológico, vemos una marcada prevalencia de diagnósticos de ansiedad, depresión y estrés postraumático".

<https://diariousach.cl/personas-al-margen-la-exclusion-de-las-personas-sobrevivientes-a-la-violencia-de-genero>

NOTICIAS AL DÍA



PROYECTO

15. VINCULACIÓN CON EL MEDIO UNIVERSITARIO Y NACIONAL



PRODUCTO

- Conversatorio: **Corresponsabilidad y crisis de los cuidados.**
- Participación y representación política de las mujeres.
- Conversatorios: **Mujer y Sociedad** junto a las corporaciones culturales Usach y Lo Barnechea.
- Clase magistral Ochy Curiel · **Aportes y límites de la interseccionalidad** junto a la U. Nacional de Colombia.
- Acoso sexual, violencia y discriminación de género junto a la U. Nacional de Colombia.



RESULTADO

- N° de conversatorios: **10**
- N° de visualizaciones total actividades en canal YouTube Usach: **3216**
- N° de alianzas nacionales: **6**
- N° alianzas internacionales: **2**
- Clase magistral de Dra. Ochy Curiel, organizada junto a la Universidad Nacional de Colombia: **1367** visualizaciones, una de las actividades más vistas canal YouTube USACH 2021



PROYECTO

15. VINCULACIÓN CON EL MEDIO UNIVERSITARIO Y NACIONAL



PRODUCTO

- Ciclo Igualdad y No discriminación Usach Constituyente
 - i. Principio Igualdad y Nos Discriminación en la Universidad y Nueva Constitución
 - ii. Libertad de expresión y discursos odiosos hacia las mujeres en política
 - iii. Representación de la diversidad y disidencias sexuales en el debate constituyente
- Concurso **#leamosmujeres** junto al Sello Editorial Usach (julio – agosto)
- Elaboración **Glosario feminista abreviado** junto a Sello Editorial Usach



RESULTADO

- Ciclo Igualdad y No Discriminación **#UsachConstituyente** En cada webinar participó un/a convencional, representantes de la sociedad civil y liderazgos reconocidos públicamente en el movimiento feminista y LGBTIQ+.
- Alcance curso **#leamosmujeres**:
INSTAGRAM:
615 cuentas, 136 interacciones por publicación promedio y 85 seguidores en total
TWITTER:
3.175 impresiones promedio y 96 interacciones por publicación

0 de diciembre de 2021  STGO TV EN VIVO  RADIO USACH EN VIVO  APP SOY USACH  SERVEL



ACTUALIDAD ▾ INVESTIGACIÓN ▾ CULTURA ▾ DEPORTE ▾ MULTIMEDIA PROGRAMAS RADIO USACH

ÚLTIMA HORA | GOBIERNO DE ESTADOS UNIDOS FELICITA A BORIC Y LO INVITA A TRABAJAR

NUEVA LEY PARA TERMINAR CON VIEJAS PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Sofía López Álamos, abogada, Dirección de Género, Diversidad y Equidad USACH.



12.35 HRS / 20 de diciembre de 2021  STGO TV EN VIVO  RADIO USACH EN VIVO  APP SOY USACH  SERVEL

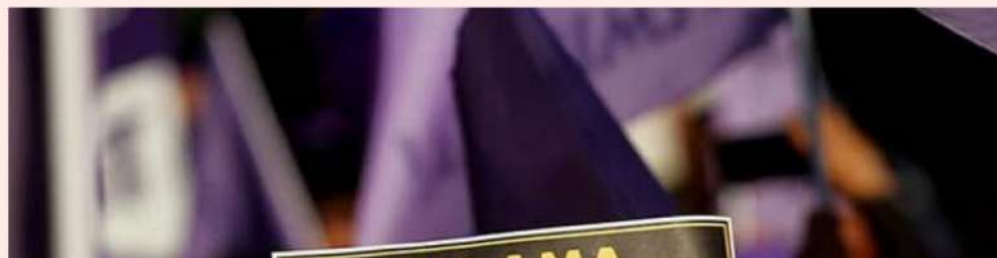


ACTUALIDAD ▾ INVESTIGACIÓN ▾ CULTURA ▾ DEPORTE ▾ MULTIMEDIA PROGRAMAS RADIO USACH

ÚLTIMA HORA | A BORIC Y LE AGRADECE SU "FIRME Y VALIENTE APOYO" AL PUEBLO PALESTINO |

PERSONAS AL MARGEN: LA EXCLUSIÓN DE LAS PERSONAS SOBREVIVIENTES A LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL CONTEXTO UNIVERSITARIO

Javiera Arancibia Garrido, psicóloga, Dirección de Género Diversidad y Equidad - Usach





**USACH
CONSTITUYENTE**

**1er Webinar Ciclo: Igualdad y No Discriminación:
El principio de Igualdad y No Discriminación
en la Universidad y nueva Constitución**

Karin Baeza Vásquez
Directora de Género,
Diversidad y Equidad
USACH

Constanza Valdés Contreras
Agrupación Lésbica
Rompiendo el Silencio
y Aboltem

Fernando Atria Lemaitre
Abogado y Convencional
y Constituyente

02 de Septiembre, 20.00 Hrs

Sigue la transmisión en redes sociales Usach

facebook YouTube



**Aportes y
Límites de la
Interseccionalidad**

Ochy Curiel Pichardo

DIRECCIÓN DE
GÉNERO,
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

oach

UNIVERSIDAD NACIONAL
DE EDUCACIÓN

direccióngenerousach
Universidad de Santiago

direccióngenerousach [2] "El supuesto que
sospecha la interseccionalidad L.L. es una posición
la lógica liberal"
[3] "No compartimos parte de lo que fue la idea
límites de la interseccionalidad", dictada por la
[4] Ochysuraj junto a Erika Montecinos de @ag
profesora Yumilma Salazar de @ag_uni
#FeminismoInterseccional
#FeminismoDecolonial

11 ven



**VisibilizArte
Diálogos Artísticos
LGBTIQ+**

Liú Marino

Directora de Cine y fotografía
chilena, Directora de Sur/Norte
Editoras.

CRISIS DE LOS CUIDADOS

Este concepto surge en medio de la pandemia del COVID-19 para aludir a la sobrecarga de trabajo doméstico, de cuidado no remunerado y subvalorado, que realizamos mayoritariamente las mujeres. Si bien se reconoce como un problema de arrastre para los Estados, la crisis sanitaria amplió aún más la desigualdad de género en el ámbito de los cuidados. Responsabilidades en el cuidado que debieran ser de preocupación pública y que requieren respuestas colectivas y corresponsables entre la sociedad, el sector privado y público para evitar la persistencia de los "hombres cero", con cero horas invertidas en estos quehaceres y trabajo no remunerado.

CULTURA DE LA VIOLACIÓN

Conjunto de creencias, pensamientos y actitudes basadas en estereotipos de género que se perpetúan en las sociedades, los cuales terminan por naturalizar y normalizar la violencia sexual hacia las mujeres y los cuerpos no heteronormados. La cultura de la violación trivializa las agresiones sexuales: cada vez que se hace una denuncia se termina responsabilizando a la víctima y justificando en algún punto al agresor. Opera a través del silencio cómplice que rodea la violencia sexual y que se reproduce también en las instituciones del Estado y sus agentes, cada vez que los estereotipos de género cobran protagonismos en la desprotección de los derechos humanos. "Y la culpa no era mía, ni dónde estaba, ni cómo vestía", gritan LasTesis.



DIRECCIÓN DE
GÉNERO
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE